

MODEL

WERKGEVERSVERKLARING

Gegevens werkgever	Naam werkgever:	
	Adres werkgever:	
	Postcode en woonplaats:	
	KvK-nummer:	
Gegevens werknemer	Naam werknemer:	
	Adres werknemer:	
	Postcode en woonplaats:	
	Geboortedatum:	(dag / maand / jaar)
	Datum in dienst:	(dag / maand / jaar)
	Functie:	
Aard van het dienstverband	De werknemer heeft:	☐ een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd of is aangesteld in vaste dienst
		☐ een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd of is aangesteld in tijdelijke dienst tot
		☐ inkomen uit een flexibele arbeidsrelatie nl:
		(bijv. inval-, oproep- of uitzendkracht (inclusief fase))
	Is er sprake van een proeftijd?	☐ nee ☐ ja
	Zo ja, is de proeftijd verstreken?	☐ nee ☐ ja
	Is er een reorganisatie of maatregel aangekondigd die het dienstverband of het inkomen mogelijk raken of zijn er voornemens het dienstverband binnenkort te beëindigen?	☐ nee ☐ ja
	Zo ja, licht toe wat de impact hiervan is op het dienstverband of inkomen van de medewerker	
	Directeur / aandeelhouder:	☐ nee ☐ ja, percentage aandelen %
	Verklaring voortzetting dienstverband (indien van toepassing)	Wordt bij gelijkblijvend functioneren en ongewijzigde bedrijfsomstandigheden de arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd bij beëindiging daarvan opgevolgd door een voortgezette of vernieuwde arbeidsovereenkomst?
		☐ ja, voor onbepaalde tijd
Worden bij vernieuwing de arbeidsvoorwaarden gewijzigd? Zo ja, licht toe hoe:		☐ nee, geen voortgezet of vernieuwd dienstverband
		☐ nee ☐ ja
		Extra handtekening:
Naam ondertekenaar:		
Inkomen	1. Bruto jaarsalaris ¹	€ (basissalaris excl. overwerk e.d.)
	2. Vakantietoeslag ²	€
	3. 13e maand ³	€
	4. Eindejaarsuitkering ³	€
	5. Structurele onregelmatigheidstoeslag ⁴	€
	6. Structureel overwerk ⁴	€
	7. Structurele provisie ⁴	€
	8. Structureel flexibel budget, vrij besteedbaar en in geld uitkeerbaar ³	€
	9.	€
	10.	€
1) Het bruto jaarsalaris van het gebruikelijke aantal werkweken in de bedrijfstak. 2) Bij vakantiebonnen of tijdspaarfonds: 100% van de waarde van de vakantiebonnen of tijdspaarfonds. 3) In de arbeidsovereenkomst vastgelegde onvoorwaardelijke inkomensbestanddelen. 4) Als het inkomensonderdeel gebruikelijk is in de bedrijfstak en dat het inkomen naar de toekomst ook te verwachten is: Het bedrag over de laatste 12 maanden.		
Is door u een onderhandse lening aan de werknemer verstrekt?	☐ nee ☐ ja	zo ja, ingangsdatum
	hoofdsom €	looptijd (maanden) maandlast €
Is er sprake van loonbeslag of looncessie?	☐ nee ☐ ja	zo ja, tot € per maand
Ondergetekende verklaart namens de werkgever dat alle gegevens naar waarheid zijn ingevuld.	Getekend te d.d.	
	Naam ondertekenaar:	Handtekening:
Voor eventuele verificatie kan contact worden opgenomen met:	Naam:	
	Telefoonnummer:	